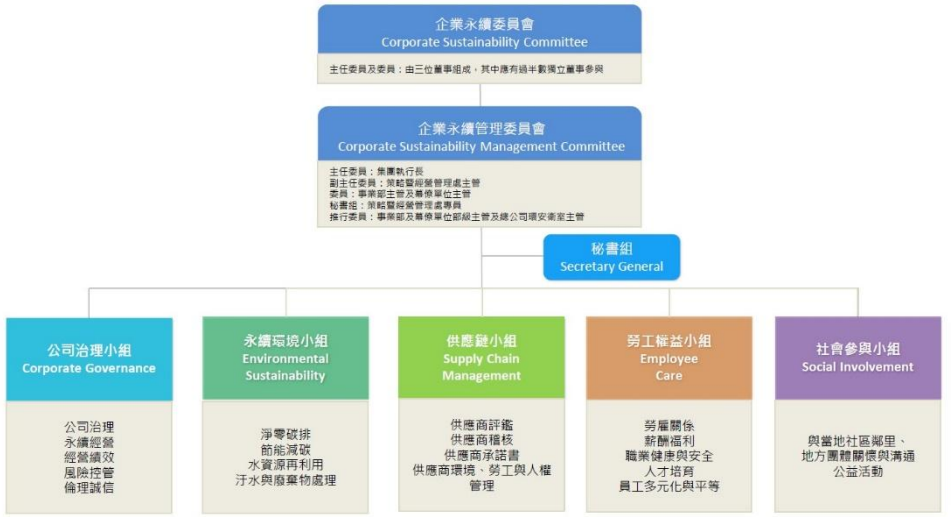
推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

更新日期：114/12

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司於 109/12/9 董事會決議通過成立「企業永續委員會」(原名「企業社會責任委員會」)，110/7/2 遵照公司治理 3.0 規範，將「企業社會責任委員會」更名為「企業永續委員會」，同時將「企業社會責任報告書」更名為「永續報告書」。本公司「企業永續委員會」，由董事長及四位獨立董事組成，負責永續發展政策制定，及監督與管理本公司整體永續系統之運作；並且設置「企業永續管理委員會」，負責企業永續發展相關制度之訂定與推動，設置公司治理、永續環境、供應鏈、勞工權益、社會參與五個小組，由總經理擔任主任委員，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，經由會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定工作方針、編列永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。對外每年度編製「永續報告書」，並於 113/3/15 及 113/12/13 向董事會報告執行情形。以上資訊已揭露於本公司網站及永續報告書。  	無重大差異。

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>本公司推動永續發展之治理架構圖如下：
企業永續委員會項下之「企業永續管理委員會」主要年度工作計畫及職掌如下：
1. 統籌全公司近期企業永續發展方向及目標擬定。
2. 制定未來永續發展長期推動策略及方向。
3. 督導公司內部各權責單位，針對各自業務職掌範圍，規劃及提報年度永續發展相關策略及計畫。
4. 協調各部門執行永續發展相關活動及專案。
5. 負責永續發展報告書之審閱及定稿。
6. 其他與永續發展相關事項之審定或備查。
本公司企業永續委員會定期呈報至董事會，以利董事會聽取經營團隊的永續發展報告，並檢視永續發展策略的進展，提供必要的指導。
113 年企業永續委員會共召開 5 次會議，召開日期及主要議題內容說明如下：
<table><tr><th>開會日期</th><th>議題內容</th></tr><tr><td>113/3/15</td><td>1.提報本公司 112 年度企業永續委員會績效自評結果報告
2.推動風險管理運作之情形報告
3.溫室氣體盤查及查證時程規劃報告</td></tr><tr><td>113/5/13</td><td>1.推動風險管理運作情形
2.溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
3.風險管理實務政策部分條文修訂</td></tr><tr><td>113/8/12</td><td>1.溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
2.與各利害關係人溝通情形
3.提報本公司永續報告書案</td></tr><tr><td>113/11/14</td><td>1.推動風險管理運作情形
2.溫室氣體盤查及查證時程規劃報告
3.年度預定行程規劃報告</td></tr><tr><td>113/12/13</td><td>1.113 年度與各利害關係人溝通情形報告
2.113 年度企業永續委員會執行成效及 113 年規劃之情形報告</td></tr></table></td><td></td></tr>
</table>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			本公司 113 年分別於 3/15、5/13、8/12 及 11/14 由經營團隊向董事會報告溫室氣體盤查及查證規劃進度之說明。 本公司「112 年永續報告書」已於 113 年 8 月發行，詳細內容亦揭露於本公司網站「ESG 專區」其下之「履行情形與報告書」專頁。 網址：https://www.texyear.com/zh-tw/corporate_responsibility.php	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司遵循「組織全景及風險管理程序書」相關規定，並依循「上市上櫃公司風險管理實務守則」相關規定，訂定「風險管理政策」，以強化風險管理制度，並依重大性原則，進行環境、社會及公司治理議題之風險評估，風險評估邊界以本公司為主，包含各廠區與營業據點，持續穩健經營，朝企業永續發展目標邁進。 本公司積極推動落實風險管理機制，由經營團隊定期（每季）向審計委員會及董事會報告「風險管理政策與程序報告」，運作情形如下： 本公司於 113 年於 3/15、5/13、8/12 及 11/14 分別向審計委員會及董事會報告 113 年各季度之風險管理運作情形報告，並經審計委員會及董事會同意洽悉在案。 本公司「風險管理政策」包含： (一) 環境面 1. 本公司通過 ISO14001 環境管理系統、ISO50001 能源管理系統驗證、並維持有效運作。 2. 持續投入相關節能減碳措施、研發更環保安全產品，並訂定相關風險之因應措施。 3. 除了落實環境政策的各項管理方針外，也持續推動下述措施，並提升環境管理績效。 （1）廢水回收再利用，以降低用水量。 （2）桃園五期廠房建置雨水集中導入蓄水槽，以提升水資源使用率；設置消防系統之 AVA 極早期火災預警系統，可提前知曉火災發生。 （3）各項節電方案，以減少溫室氣體排放量，例:冷氣/冰水機每年定期保養更換、使用節能燈管、設置屋頂太陽能發電等裝置。 （4）導入再生料管理系統，優化再生原物料產品，增加利用率。 （5）導入自動化生產設備，縮短生產製程，防止人工算料錯誤異常，以達到高產量、高品質、高效率目標。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(二) 社會面 1. 本公司通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統驗證，持續落實安全衛生政策的各項管理方針，遵守安衛法令要求，消除危害、降低職安衛風險，以保障員工的身心健康與落實工業安全。 2. 本公司建立友善職場，持續落實職涯規劃與終身學習計劃的教育訓練政策。 3. 依績效檢討辦法、營業獎金辦法等規定執行，讓員工共享經營成果。 4. 依循 ISO 9001 國際品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統要求，建立管理制度並透過風險管理落實，達成產品及服務品質，滿足各利害關係人要求。 (三) 公司治理面 1. 本公司透過落實內部控制制度，並遵循相關法規，以確保本公司各項作業能確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利保障公司權益。 3. 為董事規劃相關進修議題，提供最新法規、制度發展與政策。 4. 為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。 5. 本公司每年分析利害關係人與其關心之重要議題，並建立各種溝通管道，包括投資人關係信箱、獨立董事信箱/違反誠信行為檢舉信箱並公開於公司網站。	
三、環境議題 （一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司依循 ISO14001 環境管理系統及持續通過第三方驗證，訂有具體詳細之各項規章，並遵循 RoHS、REACH、WEEE、UL 等相關規範並通過認證；並依據 ISO14064-1 規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減碳成效。 相關環境管理資訊皆揭露於本公司網站及永續報告書。	無重大差異。
（二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司持續執行綠色採購，積極朝向環保、節能減碳及替代能源等符合永續發展的相關產品研究開發，導入再生料管理系統，優化再生原物料產品，增加利用率。 推動措施、目標及達成情形如下： 1. 本公司持續執行綠色採購，積極朝向環保、節能減碳及替代能源等符合永續發展的相關產品研究開發。十年節能目標10%，自108年度至113年度年平均節電率1.23%。 2. 在綠色製造上，減少不必要的資源浪費、尋求廢棄物減量、包材回收利用並導入再生料管理系統，優化再生原物料產品，提高再生物料利用率。112年度再生原料回收量為162公噸。以上資訊已揭露於永續報告書。	無重大差異。

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司氣候變遷相關討論與管理，由企業永續管理委員會作為環境、社會、治理面向相關議題的治理架構，由企業永續委員會定期檢視氣候相關風險與機會之管理，將氣候風險納入集團風險項目中並研擬因應計劃。氣候變遷相關決議經由企業永續委員會決議，每年定期向董事會報告氣候變遷相關議題。
本公司依照金融穩定委員會公布之TCFD建議書架構，透過企業永續管理委員會於「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中進行討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容導入TCFD建議之架構，針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別。本公司氣候變遷風險與機會分析說明，以上資訊已揭露於本公司永續報告書。</td><td>無重大差異。</td></tr>
<tr><td>（四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司秉持遵循環境保護法規的原則與符合政府及各項環境保護相關法令，每年統計各項能源使用量及廢棄物產出量，並制定相關管理政策，確保公司日常營運對周遭環境、安全衛生及社區衝擊能降到最低。
相關環境管理資訊皆揭露於本公司網站及永續報告書。
最近兩年度溫室氣體排放量：請詳本報告「1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形」表單，相關資訊已於公開資訊觀測站揭露。
訂定 5 年目標節能共 5%，訂定年度能源使用標準值，每月改善及檢討能源使用現況，每年編例製程改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量。108 年度至 111 年度平均年節電率 1.6%。
依循 ISO 14064-1:2018，推動溫室氣體排放量盤查。本公司總公司及桃園廠 111 年度完成 110 年 ISO14064-1 範疇一、二之盤查與第三方查證。預計 117 年度完成全集團及子公司溫室氣體盤查，118 年度通過第三方查證。
1. 最近兩年度用水量：
<table><tr><td>年度</td><td>112 年度</td><td>113 年度</td></tr><tr><td>用水量（公噸）</td><td>5,497</td><td>2,654</td></tr></table>
每年藉由 ISO 14001 內外部稽核，確保環境管理系統正常運作，降低環境風險。環安衛中心每年檢討原水資源之使用量，並進行水回收系統之規劃，落實節水宣導，除了可以降低對原水資源之依賴度，並可降低廢水之排放量。</td><td>無重大差異。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>3. 最近兩年廢棄物產出量：
<table>
<tr><td>年度</td><td>112 年度</td><td>113 年度</td></tr>
<tr><td>廢棄物類別</td><td>重量（單位:公噸）</td><td>重量（單位:公噸）</td></tr>
<tr><td>廢液（閃火點小於 60℃）</td><td>0</td><td>0</td></tr>
<tr><td>事業活動產生之一般性垃圾</td><td>35.147</td><td>23.24</td></tr>
<tr><td>廢塑膠混合物</td><td>0.07</td><td>0</td></tr>
<tr><td>一般廢化學物質混合物</td><td>5.71</td><td>5.04</td></tr>
<tr><td>非有害有機廢液或廢溶劑</td><td>4.94</td><td>22.38</td></tr>
<tr><td>廢油混合物</td><td>1.74</td><td>2.82</td></tr>
<tr><td>廢樹脂（廢離子交換樹脂除外）</td><td>6.71</td><td>9.34</td></tr>
</table>
遵循環境廢棄物的妥善處理與回收，減少對經濟、社會、環境之影響。
1. 透過 ISO 14001 風險管理，落實廢棄物管理，建立廢棄物管理辦法，做為廢棄物管理之依據。
2. 推動垃圾分類，設立資源回收箱，強化廢棄物之處理效率。
3. 依照各事業廢棄物之化學特性進行分類與儲存，委託合格之廠商進行清理。
4. 提升原物料回收再利用率。
以上資訊已揭露於本公司永續報告書。</td><td></td></tr>
<tr><td>四、社會議題
（一）公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司依各營運據點所在地之勞動法規，訂定工作規則及相關辦法，且確實遵循，以保障員工之合法權益，並遵循聯合國世界人權宣言、聯合國全球盟約、國際勞動組織公約、國際勞工組織工作基本原則與權利宣言等各項國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，有尊嚴地對待及尊重同仁，包含契約人員、實習生等，杜絕任何侵犯及違反人權之行為，制定人權政策與具體管理方案如下：
(1) 多元包容性與平等機會
(2) 人道待遇
(3) 合理工時
(4) 薪資福利
(5) 健康安全職場
(6) 申訴制度
(7) 勞資協商</td><td>無重大差異。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="2">執行情形</th><th rowspan="2">摘要說明</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>(8) 隱私保護
(9) 教育訓練
遵循人權政策，人事行政皆符合勞動法令規範，於公司內部網頁公告相關工作規則與作業程序可供員工隨時查閱（網址：https://www.texyear.com/zh-tw/human_employee_policy.php），除提升資訊揭露透明度之外亦可保障員工權益。公司亦訂有相關申訴及檢舉管道供員工使用，並由專人受理後進行調查，並對申訴人/檢舉人的資訊保密，若經查證屬實，承諾不對申訴人/檢舉人進行不利對待。
113年對員工實施人權保障相關訓練
<table><tr><th>訓練日期</th><th>訓練課程名稱</th><th>訓練時數（小時）</th><th>參與人數</th></tr><tr><td>113/10/25</td><td>職場暴力&人權政策宣導</td><td>2</td><td>154</td></tr></table>本公司遵循勞動相關法規及人權政策，已揭露於本公司網站「ESG 專區」其下之「履行情形與報告書」專頁。網址：https://www.texyear.com/zh-tw/corporate_responsibility.php</td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="2">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>（二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司訂有薪酬、教育訓練、職工福利等相關辦法，並依法辦理員工休假事宜，每年實施員工健康檢查、設置運動休閒室、哺集乳室等各項員工福利。並依績效檢討辦法、營業獎金辦法等，每年二次主管與員工進行績效檢討，並依考核結果，將經營績效反映於員工薪酬。
本公司薪酬包含薪資及獎金，薪資依據員工學經歷背景、專業知識技術、年資經驗，不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異而有所不同，男女同酬無區分，提供高於勞基法規定之最低薪資，並參考國內外薪資調查來核定其薪資。另外，德淵每半年實施員工績效考核，依據個人績效表現，次年度第一季發放整年度績效獎金。113 年度參與績效考核比例為 100%，主管會依員工之表現及目標達成狀況，給予公正客觀之評核，並透過面談了解員工狀況，給予適當之協助。外勞績效考核的頻率為每月，考核基準根據每人生產工作的品質、廠區的清潔維護狀況、優良事蹟、工作狀況發放績效獎金。113 年度共計 259 人次接受獎勵。
本公司治理薪資的透明合理化，並考量物價波動調整，以非經理人（排除高階主管）的員工薪資水準呈現如下。113 年度較 112 年度薪資水準為上升，且優於行政院主計總處公布製造業之水準。
<table><tr><th colspan="3">非擔任主管職務之全時員工薪資</th></tr><tr><th>項目</th><th>112 年度</th><th>113 年度</th></tr><tr><td>人數（ 加權平均）</td><td>190</td><td>186</td></tr><tr><td>薪資總額（ 仟元）</td><td>145,937</td><td>158,012</td></tr><tr><td>薪資平均數（ 仟元）</td><td>768</td><td>850</td></tr><tr><td>薪資中位數（ 仟元）</td><td>703</td><td>762</td></tr></table></td><td>無重大差異。</td></tr>
<tr><td>（三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</td><td>✓</td><td></td><td>本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境，成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，並實施 ISO45001 職業安全衛生管理系統（證書效期 2023/6/12~2026/6/12），進而降低工作環境之危險因素。
此外，針對事故調查，公司建立職業災害事故調查及處理程序以落實事故之調查及管理，包括虛驚事件的記錄及工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與要求。任何工傷事故發生，其通報作業及處理改善過程依據下列流程實施。</td><td>無重大差異。</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			工傷事故調查報告於每月安全會議報告並於公司內部網站公告宣導。每季職業安全衛生委員會檢討工傷改善成效。 113 年桃園廠發生 1 件職業災害事故，受傷人數：1 人，占桃園廠區員工數 0.89%，改善措施說明如下： 一、建立造粒機換品名作業流程宣導文件，宣導此案例。 二、製作 HMA 燙傷風險清單 三、每週宣導燙傷風險區注意事項。 113 年無運輸事故發生、也無任何經由健康檢查發現疑似職業病或職業病事件。結至 113 年底桃園廠無重大災害發生累計達成無重大災害工時達 2,072,158 小時。 113 年度未發生火災事故。以上資訊將揭露於永續報告書及公司網站。	
（四）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司提供相關內外部專業教育訓練，以充實員工職涯技能，且訂有教育訓練管理程序書並遵循之。 本集團 113 年度訓練人次：年度總參訓共 3,148 人次，平均每人參訓 6.22 次，訓練時數：年度總參訓共 9,299 小時，平均每人參訓 18.38 小時。 本公司重視員工培訓與內部溝通，本年度課程設計延續「價值創新」與「綠材導航」的核心理念，並進一步深化綠色永續領域的培訓計畫。本年度的教育訓練不僅承襲了以往的基礎環保知識課程，更著重於提升員工在綠色永續發展方面的專業能力，以因應全球環境變遷與永續經營的挑戰。 透過「強化員工對綠色永續發展的認知與實踐能力」、「深化專業知識，培養碳管理與環境永續專業人才」、「提升企業競爭力，因應國際市場對環保標準的要求」等三項培訓重點，幫助每位員工從基礎環保知識延伸至更專業的碳管理領域，促進每位員工都能在自身崗位上貢獻綠色價值、結合公司策略。 透過本年度的訓練計畫，我們期望能夠在內部培養出更多綠色永續的專業職能，為企業的長遠發展與環境保護做出貢獻。此外，為了進一步提升管理階層的領導能力，公司亦將同步推動 AMTP 中階主管培訓課程，針對決策思維、領導管理與目標制定等項目進行專業培訓。透過此課程規劃，希望能夠培育內部潛力人才以及強化中階主管在面對變革與挑戰時的應對能力，確保企業在永續發展與創新管理方面持續精進，進而提升整體競爭力。	無重大差異。
（五）針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，	✓		本公司要求供應商所提供之料品不得含有有害物質，亦自我要求在生產過程中不使用含有有害化學物質之原物料，並承諾提供之產品不含 REACH 所公告之高關注物質，以	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			保護客戶權益。本公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對銷售產品會依客戶需求出具自我宣告書，包括符合 GMP、CE、FCC、VCCI、PED、UL 及歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、無鹵要求等國際法規規範。本公司並依照產品特性進行投保產品責任險，以提高消費者之保障。 本公司於「銷售作業管理程序書」訂立客訴處理流程並設置客服單位及利害關係人專區保護消費者權益政策與申訴管道，以提供顧客產品相關支援服務；客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法。本公司每年進行客戶滿意度調查，113 年度並無違反法規相關客訴事件發生。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司於「供應商管理程序書」訂有供應商管理政策，鼓勵供應商致力於品質、交期、環保、安全與衛生方面提升。 本公司用料管理上，採取於導入前期進行料件及供應商之各項環保法規與品質系統及之調查，如: 禁用化學物質、RoHs、 REACH、GHS、ISO 9001；14001; 45001；50001; ISO 14064; ISO 14067; QC080000、IATF 16949 等，以做為納入合格供應商與否之重要參考。 本公司對供應商進行定期稽核，稽核之項目涵蓋: 關於品質管理系統、環境保護、勞工權益及健康安全、緊急事故之應變計劃等健康與安全及環保等法規或條例，以期和本公司合作之供應商共同追求更好的績效並共同維護地球環境之永續。 同時，於工程採購合約中要求承攬商進行高風險作業時，施工人員必需進行施工前的環境安全衛生須知宣導並要求施工期間需採取的必要的安全防護及預防措施，同時遵從施工場所之規定及國家相關法律之規定以落實企業對於整個社會肩負起應有的責任。	無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司永續報告書是依據全球永續性報導準則（GRI Standards）核心揭露要求編製，以提供利害關人正確及完整的訊息，並經由正大聯合會計師事務所依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第五條規範，取得第四條第二款第一至第四目所應揭露報導項目，按中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之規定，執行確信程序。以上資訊已揭露於永續報告書。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司之運作情形與「上市上櫃公司永續發展實務守則」並無實質差異。 本公司於109/12/9成立隸屬於董事會的「企業社會責任委員會」（原名為「企業社會責任委員會」）及通過企業社會責任規程、政策及守則。本公司依訂定的「企業社會責任守則」規定檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： （一） 本公司積極建立ISO9001、ISO45001、ISO14001、ISO50001等系統，已獲得認證與相關登記，並依據各系統之規範，主動要求相關供應商配合遵守，且推動全員參與安全衛生日常作業活動及教育訓練，共同努力提升企業社會責任。 （二） 本公司以「零災害、零事故、零污染」為目標，期許各單位都能克盡職責，持續工作改善，以厚植企業永續經營的盤石根基。 （三） 本公司網站設置ESG專區: https://www.texyear.com/zh-tw/corporate_stakeholder.php，可瞭解本公司企業永續委員會組織架構、政策及各項企業社會責任之推動情形。 （四） 相關環境管理資訊皆揭露於本公司網站：www.texyear.com及永續報告書(企業社會責任報告書)。 （五） 公開資訊觀測站/公司治理設有企業社會相關資訊專區，並完整揭露永續報告書(企業社會責任報告書)，請參考網址: https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb11 （六） 本公司於110年11月以集團永續發展策略藍圖，結合全球研發與運營管理資源，攜手上下游戰略夥伴，打造「綠色材料策略合作平臺®」 (英文: Green Platform Strategy®, 簡稱GPS)，以GPS平臺導入跨領域及跨國的各類型合作，為戰略夥伴導航至綠色材料及減碳方案的新藍海。在GPS平臺揭幕儀式中，宣誓德淵朝向SDGs永續發展的方向，同時架構四大技術發展平臺，包括：綠色經濟平臺、生物經濟平臺、循環經濟平臺及低碳經濟平臺；GPS會員彼此共享國際法規與趨勢、協作開發綠色永續材料等；全系列的綠色永續低碳產品，陸續取得各類型國際認證、符合未來環保永續法規及產業碳中和發展趨勢，這些都是德淵未來聚焦的利基市場。113/11/28業已舉辦GPS感恩節高峰晚宴，邀請產、官、學、研的各界貴賓，藉由不同領域的專家交流，激盪綠色材料的開發與應用，探索低碳永續發展的多樣可能性。 （七） 本公司於114年購買再生能源憑證，投資金額為5.8萬台幣，10,000度綠電。依能源局公布之113年度電力排碳係數0.474公斤CO2/度換算，預估可節省4.74噸的碳排。總部辦公樓屋頂太陽能發電系統，發電度數共計5,644度，已取得由國家再生能源憑證中心頒發之5張「再生能源憑證」。 （八） 本公司已獲得114年TIPS（A級）驗證，詳細資訊可至台灣智慧財產管理規範（TIPS）官網查詢：https://www.tips.org.tw/home				

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：23SP0220-B025000001~5
發電類型 Energy Source：太陽能發電 Solar Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：德淵企業股份有限公司 總公司 Tex Year Industries Inc. Headquarters
發電時間 Generation Period：自2025年01月31日～2025年09月30日 Jan 31, 2025 ~ Sep 30, 2025
用電電號 Customer Number：
發行日期 Date of Issue：2025年04月22日～2025年11月20日 Apr 22, 2025 ~ Nov 20, 2025
發電度數 Amount Generated：5,000度 (5REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：23SP0136-B025003613
發電類型 Energy Source：太陽能發電 Solar Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：太陽光電第三期計畫(彰化彰濱太陽光電新建工程) Changhua Zhangbin Solar Power Station
發電時間 Generation Period：自2025年06月01日～2025年06月30日 Jun 01, 2025 ~ Jun 30, 2025
用電電號 Customer Number：04-63-4521-15-5
發行日期 Date of Issue：2025年08月21日 Aug 21, 2025
發電度數 Amount Generated：1,000度 (1REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：23SP0127-B025004039
發電類型 Energy Source：太陽能發電 Solar Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：台南鹽田太陽光電發電站 Tainan Salt Fields Solar Power Station
發電時間 Generation Period：自2025年05月01日～2025年05月31日 May 01, 2025 ~ May 31, 2025
用電電號 Customer Number：04-63-4521-15-5
發行日期 Date of Issue：2025年08月21日 Aug 21, 2025
發電度數 Amount Generated：1,000度 (1REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：22WF0001-B025001138
發電類型 Energy Source：風力能發電 Wind Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：離岸風力發電第一期-示範風場 Offshore Wind Power Phase 1
發電時間 Generation Period：自2025年06月01日～2025年06月30日 Jun 01, 2025 ~ Jun 30, 2025
用電電號 Customer Number：04-63-4521-15-5
發行日期 Date of Issue：2025年08月21日 Aug 21, 2025
發電度數 Amount Generated：1,000度 (1REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：22WF0001-B025000789
發電類型 Energy Source：風力能發電 Wind Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：離岸風力發電第一期-示範風場 Offshore Wind Power Phase 1
發電時間 Generation Period：自2025年02月01日～2025年02月28日 Feb 01, 2025 ~ Feb 28, 2025
用電電號 Customer Number：04-63-4521-15-5
發行日期 Date of Issue：2025年08月21日 Aug 21, 2025
發電度數 Amount Generated：1,000度 (1REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center

再生能源憑證
Renewable Energy Certificate

憑證號碼 Certificates No.：22WF0001-B025000916
發電類型 Energy Source：風力能發電 Wind Electric
持有人 T-REC Holder：德淵企業股份有限公司 Tex Year Industries Inc.
發電案場 Power Station：離岸風力發電第一期-示範風場 Offshore Wind Power Phase 1
發電時間 Generation Period：自2025年03月01日～2025年03月31日 Mar 01, 2025 ~ Mar 31, 2025
用電電號 Customer Number：04-63-4521-15-5
發行日期 Date of Issue：2025年08月21日 Aug 21, 2025
發電度數 Amount Generated：1,000度 (1REC)

環境友善
經濟部標準檢驗局 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
T-REC 國家再生能源憑證中心 National Renewable Energy Certification Center